



197 MAYO 2025

CAGLIERO11

Boletín para la Animación
Misionera Salesiana



150 DAR GRACIAS
REPENSAR
RELANZAR

Una publicación del Sector para las Misiones para las comunidades SDB y amigos de las misiones salesianas

REPENSAR



Queridos amigos,

El trabajo es una bendición.

Una vez tuve la oportunidad de hablar con un empleado. Le pregunté: «Señor, siempre veo que hace su trabajo con alegría. ¿Es usted realmente feliz?». Me contestó: «Padre, mantener limpio el campus es sin duda una forma de ganarme la vida y mantener a mi familia. Pero, además, trabajar aquí me parece una bendición en muchos sentidos. ¿Cómo podría no apreciarlo? Siento la responsabilidad de asegurarme de que ellos y yo seamos una verdadera bendición para la institución. Es verdaderamente inspirador.

Creo que el trabajo, con todo su valor, es una bendición. Nos permite crecer como seres humanos y nos da la oportunidad de realizarnos. Nos permite participar en Su creación, recrearla y «darle» dignidad. De hecho, es una bendición de Dios. Dondequiera que estemos, incluso en las misiones, cuando miramos el trabajo de este modo, empezamos a disfrutarlo y permitimos que nos haga más humanos y más divinos.

Joebeth

● P. Jose Lorbeth Vivo SDB
Miembro del Sector para
la Pastoral Juvenil

El trabajo que da dignidad y construye la sociedad



“El trabajo hecho con amor era visto por Don Bosco como algo constitutivo del ser humano y, por tanto, un deber y una responsabilidad hacia uno mismo, hacia la sociedad y hacia Dios.” (Peresson, 2010)

Estas palabras movilizan los corazones y las manos de quienes, en primera línea de la educación para el trabajo, encuentran en esta acción la oportunidad de transformar el mundo con una **actitud creativa y productiva** que permita dignificar al ser humano y consolidar una sociedad justa.

Por lo tanto, es necesario definir con precisión los roles involucrados en este ejercicio de consideración entre el trabajo realizado y el pago justo por el mismo; según datos de la ONU (2020), al final de la segunda década del siglo XXI, **cerca de 500 millones de personas no tienen un reconocimiento económico adecuado por su trabajo**, y se estima que 1 de cada 5 trabajadores no recibe una remuneración suficiente para subsistir y mantener a su familia en las condiciones mínimas necesarias, representando para la OIT (2024) una manifestación más de la esclavitud moderna.

Tomando sólo este dato y sus implicaciones, nos presentamos frente al desafío de asumir el compromiso de acompañar a quienes viven estas experiencias de búsqueda y difícil acceso al trabajo, brindándoles las herramientas necesarias para afrontar el campo laboral con una tarea definida y cualificada de acuerdo a sus habilidades, intereses y posibilidades en el contexto en el que están insertos, tal como lo expresa el ACNUR (2024) cuando se refiere a que la **«educación» es el arma más eficaz** para contrarrestar este desequilibrio socio-laboral.

El carisma de Don Bosco, que ha sostenido el trabajo digno y la educación para conseguirlo, nos guía en este reto y nos muestra que «ser fiel a su misión significa ser fiel a los signos de los tiempos» y que debemos actuar con la vocación del padre que cuida, del maestro que educa, del artesano que enseña y del líder que responsabiliza, que debemos formalizar la relación entre la escuela y la empresa, especificando las funciones laborales requeridas y **ofreciendo la formación pertinente** para responder a esta cuestión, de modo que se reconozca el valor del trabajo en el mercado y la calidad que representa en el producto final que llega al público.

● **Hernando Mendivelso Aponte**
Coordinador inspectorial de la formación profesional,
Colombia – Bogotá (COB)



PARA REFLEXIONAR Y COMPARTIR

- ¿Qué podemos hacer la comunidad y yo para mejorar la dignidad del trabajo de las personas en mi zona?



LA TRANSICIÓN ESCUELA-TRABAJO: UNA DE LAS PRIORIDADES DEL DBI



Querida Sara, el tema de este mes es el mundo del trabajo. Don Bosco formó a los jóvenes pobres de modo que pudiesen encontrar un trabajo digno en buenas condiciones. ¿Piensas que los salesianos todavía lo hacen?

En DBI no sólo pensamos así, sino que es uno de los mensajes clave que promovemos en las instituciones europeas (UE): los Salesianos siguen formando a jóvenes en condición de vulnerabilidad y facilitándoles una entrada «justa» en el mundo del trabajo, garantizándoles dignidad y derechos. Así lo demuestran, por ejemplo, las asociaciones con empresas que apoyan la centralidad y el respeto de la persona, reflejando los valores de la misión salesiana. Además, es importante reconocer que los Salesianos valoran la meritocracia, a menudo ignorada en muchos sectores. El testimonio concreto de que el compromiso, la seriedad y la responsabilidad darán fruto incluso en el trabajo, ayuda a nuestros jóvenes a no caer en compromisos que puedan atentar contra la dignidad. En un mundo de conflictos y rearme, estas son cuestiones importantes sobre las que reflexionar y que proporcionan las herramientas para mantener viva la esperanza.

En el contexto laboral, a menudo hablamos de nuestros centros de FP que, por desgracia, están disminuyendo. Si quisiéramos «repensarlos», ¿qué alternativas veríamos?

Reflexionemos un momento sobre la situación en Europa: escasez a gran escala de figuras profesionales, necesidad urgente de competencias que respondan a la rápida evolución del mundo laboral, nuevas inversiones de las empresas, los gobiernos y la UE para formación profesional dentro y fuera de la Unión. Surge la pregunta: ¿por qué tanta dificultad para garantizar la sostenibilidad y el desarrollo de nuestra FP? Sabemos que la realidad es mucho más compleja y diversa, pero existe un potencial que no se expresa plenamente: los excelentes resultados, las buenas prácticas y la dimensión global de nuestra red a menudo no llegan a las mesas de toma de decisiones, donde se configuran las políticas y las inversiones. Para ello, es esencial cartografiar y recopilar datos que se promocionarán mediante una comunicación clara, coordinada y orientada al exterior. Nuestra FP no carece de la experiencia, el método adecuado y las herramientas para ofrecer soluciones eficaces e innovadoras a los retos actuales, pero le falta la visibilidad y la cohesión imprescindibles para dialogar con los financiadores, ya sean públicos o privados, locales o internacionales. Es crucial trabajar juntos para dejar claro que la FP es un peldaño de esperanza en el mundo actual, puente entre las políticas públicas, las empresas y los derechos humanos.

Uno de los principales objetivos de la DBI es la transición de la escuela al trabajo. ¿Cómo consigue la DBI este objetivo?

La transición de la escuela al trabajo es una de las tres prioridades de la DBI. El objetivo principal es crear un impacto político, manteniendo vivo el tema, promoviendo las buenas prácticas salesianas y participando en plataformas europeas. A través del trabajo en red establecemos nuevos contactos para facilitar la colaboración entre los jóvenes, las escuelas, la FP y la sociedad civil, alineando los resultados educativos con las necesidades del mercado laboral. En este sentido, en los últimos años hemos colaborado fructíferamente con DB Tech Europa y DB Tech África, pero sigue siendo necesario recopilar datos y comunicarnos estratégicamente con las instituciones para dar mayor visibilidad a las realidades salesianas.



Sara Sechi

Originaria de **Cerdeña** (Italia), soy licenciada en Derecho y tengo un máster en **Asuntos Públicos Internacionales** (LUISS Roma). Soy hija de la generación Erasmus+, gracias a la cual estudié un año en Polonia (KUL Lublin) y realicé dos prácticas en **Bélgica (DBYN)**. Para aprender francés, realicé un periodo de voluntariado europeo en Marsella (ESC). El Derecho, los viajes y la educación son mis pasiones. Desde septiembre de 2022 trabajo en Bruselas como **Secretaria Ejecutiva del DBI**.

+ PAPA FRANCISCO + 1936-2025

Primer papa latinoamericano y primer papa jesuita

88 Segundo papa más anciano al morir (88)

Jubileo extraordinario de la Misericordia (2016)

4 encíclicas, 7 exhortaciones apostólicas, 60 Motu Proprio

500 audiencias generales, 10 consistorios para la creación de 163 nuevos cardenales

Más de 900 canonizaciones (incluidos tres predecesores: Juan XXIII, Juan Pablo II y Pablo VI)

Temas principales de su pontificado:

- Reestructuración de la Curia Romana
- Impulso misionero y solidaridad
- Pobres y migrantes
- Papel más significativo de las mujeres
- Apertura de la Iglesia a todos
- Compromiso por la paz



MAYO INTENCIÓN MISIONERA SALESIANA

REPENSAR > TRABAJO

INTENCIÓN SALESIANA

Pedimos la valentía de entrar en el mundo del trabajo con espíritu misionero y de ayudar a dar mayor dignidad a quienes trabajan en condiciones difíciles

Intención de oración de papa Francisco > *Por las condiciones de trabajo*



Formadores de
Centros de
Formación
Profesional